

Magazine

Cosun

NR. 2

2026

04

Inbreng externe expertise

06

Samen langdurig succesvol

11

**Nieuw groeiseizoen
gestart**

Commissaris van de Koning en provinciaal bestuur bezoekt Cosun

Maandag 23 februari ontving Cosun Hugo de Jonge, commissaris van de Koning in Zeeland, en Wilfried Nielen, gedeputeerde van de Provincie Zeeland, samen met enkele collega's, voor een werkbezoek aan het Cosun innovation center in Dinteloord. Het bezoek bood een mooie gelegenheid om onze strategie voor het versnellen van duurzaamheid in de keten toe te lichten en om onze ambitie om ons portfolio van plantaardige, groene



en gezonde ingrediënten de komende jaren verder uit te breiden te ondersteunen. Een groot deel van de Cosungewassen wordt in Zeeland geteeld. Daarom is een nauwe samenwerking met de provincie van essentieel belang. Samen werken we aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken zoals het verbeteren van de waterkwaliteit, het terugdringen van de impact van gewasbescherming en het omgaan met klimaat gerelateerde uitdagingen.

100 jaar Aviko Rixona

Van een lokaal bedrijf in het Groningse dorp Warffum tot een toonaangevende speler in de internationale aardappelindustrie. Een eeuw Aviko Rixona vertelt het verhaal van voortdurende evolutie en verandering, met één constante factor: een onwankelbare toewijding aan het leveren van hoogwaardige aardappeloplossingen. Het kantelpunt bij Rixona in 1956



markeerde het begin van een nieuw tijdperk, met een duidelijke focus op de ontwikkeling van aardappelproducten. Slechts vier jaar later resulteerde dit in de introductie van aardappelgranulaat op de Nederlandse markt. Een ander belangrijk keerpunt volgde in 1985 met de fusie met Aviko. Deze periode bood volop groeikansen, met uitbreidingen in Oostrum (Venray, Nederland), Gansu (China) en Stavenhagen (Duitsland). Ook recent bleef die groei zichtbaar: in 2023 breidde Aviko Rixona de productiecapaciteit van aardappelvlokken in Venray verder uit. Daarmee onderstreept het bedrijf opnieuw zijn blijvende ambitie en streven naar uitmuntendheid binnen de aardappelverwerkende industrie

Delegatie Europese Commissie bezoekt Cosun

Vrijdag 6 maart ontving Cosun een delegatie van de Europese Commissie op het Cosun innovation center in Dinteloord. Namens Groeikracht Cosun vertelde Gert Sikken hoe we telers ondersteunen bij het verduurzamen van hun teeltpraktijken met data gedreven inzichten, gerichte maatregelen, een sterke focus op waterkwaliteit en een toekomstbestendige landbouw. De commissieleden kregen tijdens de rondleiding door het Cosun innovation center en het IRS BeetLab een

inkijkje hoe onderzoek en innovatie bijdragen aan vooruitgang in de akkerbouw. Het was een inspirerend bezoek dat de gezamenlijke ambitie onderstreept om de transitie naar een duurzamer Europees voedselstelsel te versnellen.



Inhoud

Van de voorzitter.....	3
Inbreng externe expertise	4
Samen langdurig succesvol	6
Inspireren in de praktijk.....	8
Internationaal jaar van de boerin	9
Toekomstbestendige teelt	10
Nieuw groeiseizoen gestart.....	11
IRS-informatie.....	12
Kort nieuws.....	26

Contact

Cosun
Postbus 3411
4800 MG Breda
076-5303307
cooperatie@cosun.com
www.cosunleden.nl

Cosun Beet Company agrarische dienst
Postbus 100
4750 AC Oud Gastel
0165-525252
agrarischedienst
@cosunbeetcompany.com
www.cosunleden.nl

Colofon

Cosun Magazine
is een uitgave van Coöperatie Koninklijke Cosun U.A. voor leden van Cosun
Fotografie in dit nummer
Royal Cosun, Cosun Beet Company en IRS
Foto-omslag
Marjolein Slappendel, extern lid van de raad van beheer
Basisontwerp
Wardtaal / Breda
Opmaak en druk
Drukkerij Roelofs, Enschede

© Coöperatie Koninklijke Cosun U.A., 2026



Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

Dynamiek

Op het moment dat ik dit schrijf staan de kranten vol met berichten over de situatie in het Midden-Oosten. Dit heeft wereldwijde gevolgen. Stijgende olie- en gasprijzen, twijfels over de beschikbaarheid van kunstmest, verschuivende transportbewegingen, toenemende inflatie, enzovoort. Dit raakt onze coöperatie, maar ook ons als telers. Bijzonder is dat de effecten zowel negatief als positief zijn. Zo gebruiken onze fabrieken een grote hoeveelheid gas, waarvan de prijs gelukkig al voor een fors deel was ingedekt. Tegelijkertijd drukken de kosten van transport, als gevolg van gestegen dieselprijzen, zwaar op onze resultatenrekening. Hiernaast is het nog duurder geworden om onze producten te exporteren en te transporteren naar andere werelddelen. Er zijn echter ook positieve effecten. Zo stijgen de prijzen van ethanol en daarmee de suikerprijzen. Ook de prijs van het spilgewas tarwe lijkt iets te stijgen. Dat kan de prijsvorming van andere agrarische producten positief beïnvloeden voor ons als telers. Dat is hard nodig omdat onze kosten natuurlijk ook stijgen.

Kalm blijven

Uiteindelijk is de grote vraag: wat stijgt sneller? De kosten of de baten? Op dit moment is hier geen goed antwoord op te geven. Wat we wel kunnen zeggen, is dat we in dynamische tijden leven. Dit is gestart met de uitbraak van de corona-epidemie in 2020, gevolgd door de oorlog in Oekraïne in 2022. Deze dynamiek lijkt niet minder te worden. Om hier goed doorheen te sturen zijn een paar dingen

belangrijk. Allereerst kalm blijven en niet in paniek raken. We zijn een sterke sector en een sterke coöperatie. We komen hier dus doorheen, zoals dat altijd nog gelukt is. Het is belangrijk om koers te houden, maar tegelijkertijd wel te blijven nadenken. U kent vast de boerenwijsheid dat het in turbulente tijden vrijwel altijd verstandig is om vast te houden aan het reguliere bouwplan en niet achter de markt aan te telen. Tot slot is het belangrijk om risico's te spreiden en niet te veel te speculeren. Gokken doe je in het casino. Voor ons als akkerbouwers kan dit betekenen: in elk geval een deel van de afzet indekken en contracteren en gespreid inkopen en verkopen. Zo doen we dit ook bij Cosun als het gaat om de inkoop van grondstoffen en energie en de verkoop van onze producten. Dan zit je gemiddeld altijd redelijk tot goed.

Stabilisatie

Tegelijkertijd kan de wereld niet altijd 'dynamisch' blijven. Uiteindelijk volgt stabilisatie. Als je goed kijkt, zijn in dynamische tijden ook altijd stabiele factoren te vinden waar je op kunt bouwen. Ik denk dan in het bijzonder aan de mensen die om ons heen staan en met wie we het samen 'rooien'. Het gaat dan met name om onze geliefden, familieleden, zakelijke partners, medewerkers en collega's. Zij zijn onmisbaar bij het goed runnen van onze bedrijven en de coöperatie. Zij zijn ook degene op wie we kunnen terugvallen als het even tegen zit.

Internationale jaar van de vrouwelijke boer

In dit magazine willen we hierbij stilstaan. In het bijzonder willen we, in het kader van het internationale jaar van de vrouwelijke boer, aandacht geven aan de vrouwelijke boeren in Nederland. Vrouwen die een essentiële rol vervullen in onze sector krijgen daar tegelijkertijd niet altijd voldoende waardering voor. Ik denk dan bijvoorbeeld aan vrouwen die zelf het agrarisch bedrijf runnen, of dit samen met hun partner doen. Vrouwen zijn belangrijk en we waarderen hen voor hun bijdrage aan de sector! Ik hoop dat u als mannelijke lezer deze waardering ook durft uit te spreken naar de vrouwen die een rol spelen binnen uw eigen bedrijf of naar vrouwelijke collega's bij u in de buurt. Het is mooi dat zij er zijn!

Arwin Bos
voorzitter





Marjolein Slappendel, extern lid van de raad van beheer van Cosun

Inbreng externe expertise

Lees je het eerste deel van haar CV, waarop een MBA-studie aan Stanford University prijkt en werkervaring op Wall Street bij Merrill Lynch & Co, dan denk je misschien: past ze wel bij een boerencoöperatie? Maar het antwoord is volmondig 'ja'. Maak kennis met Marjolein Slappendel, extern lid van de raad van beheer van Cosun.

Allemaal hebben we wel een bepaald beeld van Wall Street en de mensen die daar werken. "Dat had ik ook. Ik dacht daar, als 'Nederlands meisje uit een boerendorp', een echte outsider te zijn. Maar als ik in die tien jaar daar één ding heb geleerd, is dat je niet hoeft te proberen iemand anders te zijn. Dat je door hard werken en jezelf kwetsbaar op te stellen, heel ver kan komen."

Met de voeten in de klei

Dat bewees Marjolein vervolgens onder meer bij ING, Action, Temper en HeadFirst Group, waar ze als CFO werkte. "De stap van ING naar Action, van bankwereld naar bedrijf, was een heel bewuste. Ik wilde meer in de operatie, van binnenuit kijken hoe een bedrijf werkt, niet van buitenaf. Toch moest ik Action eerst flink overtuigen. Zij zagen ook mijn CV en dachten: is ze wel normaal genoeg?"

We doen het samen

Dat was ze en is ze, ook in haar rol als extern lid van de raad van beheer van Cosun. "Wat ik meteen mooi vond aan Cosun, is de cultuur van 'we doen het samen' en 'voor toekomstige generaties'. Cosun is een coöperatie die het belang van de boeren voorop heeft. Zij zijn de leden, de

eigenaren. Het spreekt me heel erg aan dat zij binnen de bestuursorganen in de meerderheid zijn en externen zoals ik daar een toevoeging aan zijn. Allemaal zijn we waardevol, we doen het samen. Dat vind ik in iedere organisatie belangrijk.”

Vasthouden aan strategie

Voor Marjolein is dit de eerste keer dat ze actief is in een coöperatie. “Hoewel veel vraagstukken hetzelfde zijn als in ieder ander bedrijf, is er een groot verschil in visie en strategie. Hier draait het meer om de lange termijn. Waar je binnen andere organisatiestructuren meer verleiding ziet om te gaan slalommen in beleid, gericht op korte termijn rendementen, houdt Cosun met Unlock 30 vast aan haar toekomstvisie. Dat vraagt veel uithoudingsvermogen en is niet makkelijk, maar tegelijkertijd wel heel waardevol.”

Wat ik meteen mooi vond aan Cosun, is de cultuur van ‘we doen het samen’ en ‘voor toekomstige generaties’

Het hele speelveld overzien

Ook inhoudelijk raakte Marjolein geïnteresseerd in de uitdagingen die ze bij Cosun zag. “De grote investeringsagenda, de modernisering van processen en IT en het meer bij elkaar brengen van de verschillende businessgroepen. Vanuit mijn kennis en ervaring kan ik daaraan bijdragen, zeker als het gaat om balansposities op risico’s, regelgeving en afstemming met de accountant. Maar tegelijkertijd blijf ik mijzelf continu verdiepen in het functioneren van een agrarische coöperatie. Ik neem alles tot me en wil het hele speelveld overzien. Graag denk ik overal in mee, maar zal niet haantje de voorste zijn met een advies over zaken waar ik nog niet veel van weet, zeker als anderen hiervan meer kennis hebben.”

Blijft interessant

Financiële zaken is waar Marjolein wel veel kennis van heeft. Dat komt goed van pas bij haar rol in de Auditcommissie. “Daarin worden met de CFO en leden van de raad van toezicht financiële vraagstukken besproken en voorbereid voor besluitvorming. Ook al is dit voor mij dagelijkse kost, ik blijf het interessant vinden. Ziet de accountant bijvoorbeeld nog dingen die wij niet zien? Kunnen we risicobeheersing en administratie nog naar een hoger niveau brengen?”

Bekend met uitdagingen

Dat dit alles zich afspeelt in een behoorlijk dynamisch speelveld, waarin Cosun voor grote uitdagingen staat, is Marjolein niet vreemd. “Ik ben momenteel CFO van een IT-bedrijf met zo’n duizend medewerkers. Een van onze uitdagingen is AI. Die neemt op termijn mogelijk coderingswerk van ons over. Als we blijven doen wat we altijd deden, is ons bestaansrecht onzeker. Dus moet je tijdig acteren, voorop lopen in de ontwikkelingen, mogelijkheden signaleren en kansen verzilveren.”

Getuigt van visie en durf

Dat ziet Marjolein ook bij Cosun. “Een heel duidelijk voorbeeld is V-RISE en de daarmee samenhangende maatwerkafpraak met de Nederlandse staat. Dat Cosun dit doet, getuigt van visie en durf: dit gaan we met elkaar doen voor de toekomstige generaties. Als raad van beheer hebben we daar mooie en intensieve gesprekken over. Mijn collega’s zijn ontzettend fijne, respectvolle mensen waar ik graag mee samenwerk.”

Uit de hectiek; in de inhoud

Marjolein leert niet alleen tijdens vergaderingen bij. “Ook daarbuiten ben ik veel met Cosun bezig. Lezen, nadenken en wat ik in het nieuws voorbij zie komen, koppelen aan wat hier speelt. Ja, Cosun kent grote uitdagingen, maar daar krijg ik energie van. De kunst is juist om uit de hectiek te stappen en echt in de inhoud te gaan. Je niet laten verlammen en ook niet als een kip zonder kop alle kanten op rennen, maar de rust bewaren en goed onderbouwde beslissingen nemen.”

Verdienvermogen

Belangrijke uitgangspunten daarbij, volgens Marjolein, zijn realisme en optimisme. “Je hebt al gauw de neiging om issues uit te vergroten, maar vergeet niet wat goed gaat en waar we trots op mogen zijn. Onze diversificatie, gezonde balanspositie en gedreven mensen met de neus in dezelfde richting: een goed verdienvermogen voor boeren, nu en in de toekomst. We moeten van die kracht uitgaan, ons niet laten afleiden en alles op alles zetten om onze doelen te bereiken.”

Kim de Booi
redacteur

“Samen langdurig succesvol”

We leven in een turbulente wereld, in alle opzichten. Cosun reageert hierop door vast te houden aan de koers – Unlock 30 – en hard te werken aan verdere resultaatverbetering, groei en een toekomstbestendige, duurzame keten. Daarin is een belangrijke taak weggelegd voor Menno Timmermans, de nieuwe Directeur Operations van Cosun Beet Company.



Menno Timmermans werkte eerder ruim dertig jaar bij Cargill. “Je verwacht vooraf niet dat je zo lang bij een bedrijf zal blijven. Maar ik voelde me er thuis vanwege de mensen en de cultuur. Cargill is een familiebedrijf met heldere normen en waarden. Dat vond ik heel belangrijk en dat vind ik nu nog steeds. Ik wil werken voor een eerlijk en transparant bedrijf.”

Win-win

Doordat Menno in diverse functies steeds nieuwe uitdagingen kreeg, bleef ook het werk interessant. “Het is altijd een win-win geweest: wat Cargill nodig had, paste bij de uitdaging die ik zocht. En gelukkig ook bij de wensen van mijn gezin. Samen hebben we vanwege mijn werk in Polen en Duitsland gewoond. Dat is iedereen bijzonder goed bevallen. In het buitenland wonen heeft van ons een heel hecht gezin gemaakt.”

Terecht trots

Inmiddels is Menno terug in Wouw. “Om de hoek van Dinteloord, maar dat is puur toeval. Ik koos voor Cosun omdat het een mooi bedrijf is met een lange geschiedenis, duidelijke normen

en waarden, een fijne no-nonsense cultuur en trotse mensen. Terecht trots ook, want dit bedrijf heeft al ontzettend veel bereikt. Dat viel me al op toen ik bij Cargill werkte. Cosun stak boven de rest uit qua efficiëntie, vooruitstrevendheid en duurzaamheid. Dat vond en vind ik heel mooi om te zien. Ook al werk ik hier pas 100 dagen, ik voel nu ook al die trots.”

Van nul naar honderd in tien seconden

De eerste 100 dagen heeft Menno zich niet alleen maar ingelezen. “Zeker niet! Daar is geen tijd voor. Ik ging hier op dag één al van nul naar honderd in tien seconden, gezien de ontwikkelingen in de markt. Er moet nog veel gebeuren. Daar was ik vooraf ook al goed op voorbereid. We bouwen voort op een solide basis, maar tegelijk was iedereen heel transparant in de uitdagingen waar we voor staan. Daarmee aan de slag gaan, is wat ik wil. Ik kom hier niet om achterover te leunen. Ik hou ervan om hard te werken, het bedrijf naar een volgende fase te ontwikkelen en haal er veel voldoening uit om daarmee dingen voor elkaar te krijgen.”

Ruimte voor optimalisatie

Hoe je dingen gedaan krijgt, weet Menno uit ervaring. “Ik kom uit een enorm groot bedrijf met 160.000 medewerkers, waar bedrijfsprocessen erg professioneel zijn opgezet. Vanuit die ervaring zie ik bij Cosun Beet Company ruimte voor optimalisatie. Voor meer structuur, zonder bureaucratisch te worden. Voor het stellen van prioriteiten, het focussen op kostenreductie en hier strak op te monitoren. Daar kan ik een handje bij helpen.”

Snelheid van groot belang

Belangrijk hierbij is dat je beslissingen durft te nemen, vindt Menno. “In het verleden heb ik vaak gezien dat plannen pas uitgevoerd werden als ze 100% waterdicht waren, met veel vertraging tot gevolg. Ik ben van mening dat je vaak veel sneller beslissingen moet nemen, als iets voor 80% klopt. De rest los je gaandeweg wel op. Snelheid, zeker in de turbulente tijd waarin we nu zitten, is van groot belang.”



Menno Timmermans, Directeur Operations bij Cosun Beet Company

Niet verzanden, besluiten

Toch wil 'sneller' niet zeggen dat beslissingen maar gewoon doorgedrukt worden of niet zorgvuldig worden afgewogen. "Allesbehalve. Het is belangrijk dat iedereen gehoord wordt, dat je naar elkaar luistert. Maar je mag niet in eindeloze discussies verzanden. Je moet besluiten nemen en daar moet vervolgens iedereen achter staan alsof het de eigen beslissing was. Dat geeft duidelijkheid in een organisatie."

Unlock 30 de juiste keuze

Zelf staat Menno ook volledig achter de duidelijke koers die Cosun met Unlock 30 vaart. "Vanwege de volatilititeit en vraagontwikkeling naar suiker is het goed dat Cosun verder kijkt naar alternatieve producten en verdere diversificatie van het portfolio. Voor Cosun Beet Company betekent dit naast suiker, ook maximale waarde halen uit bijvoorbeeld co-producten, biogas en bio-ethanol. Je kan namelijk niet denken 'het komt wel goed', je moet toekomstbestendige keuzes maken. Zo is het ook belangrijk dat we

de meest kostenefficiënte suikerfabrikant blijven. Ik denk dat Cosun hier met Unlock 30 de juiste keuzes in maakt."

Er gebeurt al veel

Vertaald naar de praktijk, ziet Menno al veel gebeuren. "V-RISE is daarin natuurlijk een heel goed voorbeeld. Daarmee gaan we veel energie besparen en CO₂-uitstoot reduceren. Verder zijn we ook bezig met ammoniakreductie, eveneens erg belangrijk in verband met verscherpte regelgeving rondom uitstoot van broeikasgassen. Verder vind ik ook de uitbreiding van onze vergisters en diksaptanks mooie voorbeelden. Die laatste kwam in de afgelopen campagne net op tijd. Dankzij de extra diksaptanks hadden we net voldoende ruimte om de bovengemiddeld goede oogst te verwerken."

UpBeet

Verder ziet Menno ook hoe actief met UpBeet aan verbetering wordt gewerkt. "UpBeet was voor veel medewerkers eerst wennen, zoals

iedere verandering wennen is. Het voelde alsof er nog meer werk bij kwam, maar inmiddels merken ze de voordelen, dat het juist zorgt voor efficiëntie. Dat succes is voor een belangrijk deel te danken aan de heldere structuur, duidelijke mijlpalen, discipline en wekelijks opvolging binnen UpBeet. Natuurlijk gaat niet alles in één keer goed. Soms maar voor 80%. Ruimte voor aanscherping bestaat zeker, maar we boeken continue vooruitgang."

Samen langdurig succesvol

Dat hiermee niet alleen een fabriek of bedrijf gebaat is, maar ook 8.000 leden, beseft Menno zich terdege. "Hoewel ik nog veel te leren heb over de coöperatie en de dynamiek daarvan, kan ik wel zeggen dat ik me volledig inzet voor Cosun Beet Company en daarmee ook de telers, onze leden, zodat we samen langdurig succesvol kunnen zijn."

Kim de Booij
redacteur

Cosun ziet kansen en neemt verantwoordelijkheid voor het borgen van het verdienvermogen van aardappel-, suikerbiet- en cichoreiteler en de grondstofvoorziening van Cosun-bedrijven. Uitdagingen rond waterkwaliteit, plantgezondheid en klimaat vragen om gerichte maatregelen. GroeiKracht Cosun inspireert en ondersteunt met oplossingen die leiden tot een rendabele en toekomstbestendige teelt.

Inspireren in de praktijk

Afgelopen jaar vonden op de Inspiratieboerderijen in Dinteloord, Lelystad en Roswinkel diverse demonstraties plaats voor aardappel-, suikerbieten- en cichoreiteler. Daarnaast zijn beleidsmakers en Cosun-klianten ontvangen. In 2026 ligt voor de Inspiratieboerderijen een duidelijke focus op bemesting en het effect daarvan op gewasopbrengst en milieu. Dit past binnen de Future Proof Farming-programma's van Aviko en Cosun Beet Company.

In aardappelen en bieten zijn verschillende bemestingsstrategieën getest. Op alle locaties bleek dat met een lagere N-bemesting goede opbrengsten mogelijk zijn, deels door beter inzicht en gericht sturen en deels door het jaareffect. In suikerbieten leverde spaakwielbemesting positieve ervaringen op. Deze nog vrij onbekende techniek is weinig te zien in de praktijk. Met het organiseren van demo's kan dit veranderen. GroeiKracht Cosun organiseert dit jaar demo's in Dinteloord en Roswinkel. Deze activiteiten dragen bij aan minder risico op nitraatuitspoeling en een betere grondwaterkwaliteit.

Onkruidbeheersing

Afgelopen jaar heeft GroeiKracht Cosun tijdens twee grote demonstraties aandacht besteed aan onkruidbeheersing met weinig tot geen herbiciden, op kleigrond in Dinteloord

en lichte grond in Roswinkel. De ervaring van deze demonstraties is dat alleen een combinatie van chemische en mechanische bestrijding tot een goed resultaat leidt. Op de Inspiratieboerderij in Lelystad is afgelopen jaar onkruid in bieten effectief beheerst met de FarmDroid.

Bladziekten

2025 kenmerkte zich niet als een jaar met een hoge cercosporadruk. Op de demovelden van de Inspiratieboerderijen kon de ziekte met de inzet van minder gevoelige rassen en enkele tijdige bespuitingen goed onder controle worden gehouden. Rasverschillen in de gevoeligheid voor bladziekten waren daarbij duidelijk zichtbaar. Voor de toekomst is de inzet van rassen met een hoog cijfer voor bladgezondheid onmisbaar. Daarnaast bleek het tijdstip van de eerste bespuiting cruciaal voor een

effectieve beheersing van cercospora. Op alle drie de Inspiratieboerderijen leidde een late start met spuiten tot duidelijk meer aantasting. Juist onder die omstandigheden kwamen de rasverschillen sterk naar voren: rassen met een bladgezondheidsscore van 9 lieten aanzienlijk minder cercosporaschade zien dan rassen met een score van 6.

Centrale thema's 2026

In 2026 ligt de focus op de Inspiratieboerderijen op de Future Proof Farming-programma's (FPF) van Aviko en Cosun Beet Company. Daartoe worden bijeenkomsten georganiseerd met FPF-deelnemers, klanten en beleidsmakers. De centrale thema's zijn bemesting en het effect daarvan op gewasopbrengst en milieu. Op alle locaties worden daarom stikstoftrappen aangelegd en wordt gewerkt met variabele bemesting.

Voor bieten ligt daarnaast de nadruk op precisiebemesting en de inzet van groenbemesters, conform de FPF-maatregelen. Daarnaast gaat GroeiKracht Cosun inzetten op cercosporabestrijding zonder PFAS- en CfS-middelen. De bevindingen zullen worden gedeeld door middel van telerbijeenkomsten. Ook wordt de opgedane kennis en ervaring gebruikt om beleidsmakers te informeren tijdens een bezoek aan de Inspiratieboerderij. In Roswinkel organiseert GroeiKracht Cosun vanwege de hoge onkruiddruk een bijeenkomst over onkruid in bieten.

Bemesting met spaakwielbemester in Roswinkel



In de aardappelteelt staat, naast de FPF-maatregelen, bemesting centraal, met verschillen per Inspiratieboerderij. In Lelystad en Dinteloord worden gangbare versus variabele stikstofgiften vergeleken. In Roswinkel worden stikstoftrappen over drie aardappelrassen vergeleken. Verder worden met de aardappelrassendemo's ook aandacht besteed aan de gevoeligheid van rassen voor phytophthora.

Gert Sikken
directeur Agrarische Ontwikkeling



INTERNATIONAL YEAR OF THE
WOMAN FARMER
2026

Internationaal Jaar van de Boerin

Marianne van den Hoek-Huijbregts

De Verenigde Naties hebben 2026 uitgeroepen tot 'International Year of the Woman Farmer'. De reden: vrouwen spelen wereldwijd een belangrijke rol in de sector, onder meer bij innovatie, verduurzaming en nieuwe verdienmodellen, maar hun potentieel wordt nog niet optimaal benut.

Cosun onderschrijft dit en draagt dit mede uit. Te beginnen met dit artikel, waarin twee boerinnen, tevens lid van de raad van beheer van Cosun, vertellen over hun ervaring als vrouwelijk boer binnen de coöperatie.

“De agrarische sector kent veel krachtige vrouwen, maar velen zijn nog onvoldoende zichtbaar”, begint Martine Hommes-Gesink. Begrijpen doet ze het wel. “Hoewel ik het belangrijk vind dat vrouwen zichtbaar zijn, herken ik hoe lastig het kan zijn om zelf naar voren te stappen. Vaak heeft dat te maken met bescheidenheid.”

Onmisbare schakel

Ook Marianne van den Hoek-Huijbregts ontmoet veel krachtige vrouwen in de sector. “Vrouwen zijn een onmisbare schakel in onze agrarische sector. Ze ondernemen, vernieuwen, verbinden en nemen verantwoordelijkheid in hun familiebedrijven, alleen of samen met hun partner. Toch worden hun kwaliteiten nog te vaak over het hoofd gezien, soms ook door henzelf.” Martine: “Daarom hoop ik dat dit themajaar een uitnodiging is aan alle vrouwen: stap naar voren, laat je stem horen. Die doet er echt toe.”

Martine Hommes-Gesink



Vroeger & nu

Dat meer en meer vrouwen dit inmiddels doen, wordt gelukkig steeds normaler, ziet Martine. “Dat begint al bij het feit dat er meer vrouwen werkzaam zijn in de primaire voedselvoorziening. In mijn tijd zaten er drie meiden in de klas op de Hogere Landbouwschool, nu zijn dat er tientallen.” Marianne ervaart daarnaast dat ook de acceptatie en waardering stijgt. “In de tijd van mijn ouders werd er, als iemand op het erf kwam, altijd naar de man gevraagd. Dat is nu anders. Vrouwen van mijn generatie zijn nadrukkelijker betrokken bij het boerenbedrijf en de sector. Dit wordt alom geaccepteerd en je ziet dat de volgende generatie hierop voortborduurde. Dat vind ik heel mooi om te zien.”

Versterkt de coöperatie

Mooi en belangrijk ook. “Vrouwen brengen andere invalshoeken mee en stellen daardoor andere vragen. Dat verrijkt de besluitvorming en maakt zowel hun bedrijven als onze coöperatie sterker”, vindt Marianne. Martine is het daar roerend mee eens. “Juist doordat vrouwen anders naar situaties kijken en andere keuzes maken, zijn ze van grote waarde. Ze dragen in belangrijke mate bij aan het voedselvraagstuk.”

Vrouwen binnen Cosun

Cosun ziet dat ook. Marianne: “Binnen onze coöperatie is alle ruimte voor vrouwen. Van jongerenraad en ledenraad tot raad van beheer en raad van toezicht, overal zijn vrouwen actief. Laat dit jaar een doorstart zijn voor nog meer zichtbaarheid, samenwerking en ruimte voor vrouwen in de landbouw. Cosun doet in ieder geval volop mee.” Ook in de volgende edities van Cosun Magazine komen inspirerende verhalen van boerinnen binnen onze coöperatie aan bod.

Kim de Booij
redacteur

Toekomstbestendige teelt

Het Akkoord van Parijs heeft als doelstelling om in 2050 klimaatneutraal te produceren. Vanuit suikerafnemers komen meer vragen over reducerende maatregelen in de bietenteelt. Cosun heeft zich daarom gecommitteerd aan SBTi, om 30% CO₂-reductie te realiseren in 2030.

SBTi staat voor Science Based Target initiative. Deze wereldwijde organisatie ondersteunt bedrijven in het verlagen van CO₂-emissies. SBTi wordt door bedrijven erkend en gebruikt in het opstellen en uitvoeren van maatregelen om hun doelstellingen te behalen. Cosun heeft zich hieraan gecommitteerd, net zoals vele afnemers van suiker. Uiteindelijk heeft eenieder dezelfde doelstelling om in 2030, 30% van de CO₂-emissies te reduceren. Voor het behalen van deze reductie hebben bedrijven elkaar nodig. Hiervoor zijn wetenschappelijk onderbouwde maatregelen noodzakelijk.

Voor reductie van CO₂ zijn drie zogenaamde scopes (gebieden) benoemd. Scope 1 is de CO₂ uit de productie van onze fabrieken. Scope 2 betreft de CO₂-emissie van aangekochte energie en Scope 3 omvat alle andere CO₂-uitstoot in de keten. Denk hierbij aan de bietenteelt, logistiek en producten van leveranciers. Om CO₂-reductie in de logistiek, of in te leveren producten te bereiken, moeten de betreffende bedrijven in hun specifieke gebieden reducerende maatregelen treffen.

Voor onze afnemers van suiker betekent het dat we CO₂-reducerende maatregelen in de fabrieken moeten nemen, maar ook in Scope 3. In Scope 3 heeft de bietenteelt een groot aandeel. Afnemers zijn het laatste jaar zeer geïnteresseerd in de ideeën over te nemen maatregelen in de teelt. De intentie is dat ervoor betaald gaat worden. Voor andere grondstoffen bij de afnemers, zoals palmolie, wordt een premie op de prijs betaald als het CO₂-gereduceerde palmolie betreft. Voor suiker zijn de eerste gesprekken gevoerd.

De afdeling commercie heeft hiervoor een project opgezet, om dit zo goed mogelijk in de markt te kunnen zetten. Het SPARC-programma (het Cosun Beet Company verkoopprogramma voor CO₂-gereduceerde suiker) is hiervan het resultaat. Hierin worden drie verschillende opties aangeboden voor het kopen van suiker met lagere CO₂-emissies. Het doel is een langjarige overeenkomst af te sluiten, waarin een premie voor CO₂-reductie wordt vastgelegd. Gesprekken hebben een langere doorlooptijd en successen moeten nog behaald worden. De meerwaarde die gerealiseerd wordt, is nodig om telers een inspanningsvergoeding te kunnen betalen voor de door hen te nemen maatregelen.

Om aan de vraag uit de markt te kunnen voldoen, is besloten om deze kansen te gaan benutten. De agrarische

dienst heeft hiervoor het Future Proof Farming-programma opgezet. Het is een programma in ontwikkeling en deelname is vrijwillig. Dit jaar, 2026, is een aanloopjaar waar we met een beperkte groep telers kennis uitwisselen, werken aan twee maatregelen per bedrijf en het plan verder uitwerken voor uitrol in 2027.

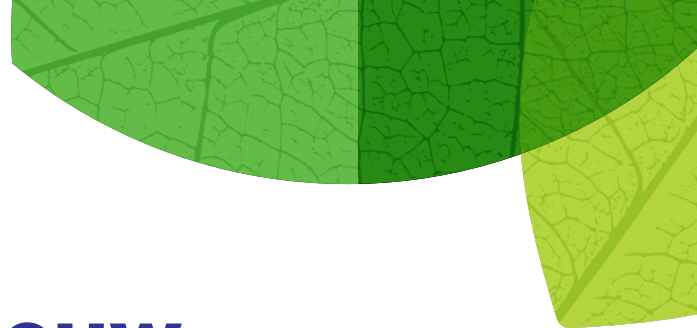
Bieten worden al duurzaam geteeld en zijn FSA gold gecertificeerd. We bouwen hier verder op voort, zodat we kunnen gaan aantonen wat de reducties zijn. Daartoe wordt het raamwerk van FSA gebruikt, dat hiervoor is ontwikkeld en wereldwijd wordt geaccepteerd.

Cosun ondersteunt ook de BiodiversiteitsMonitor-Akkerbouw-projecten. Deelnemers zijn met diverse duurzaamheidsacties bezig. Om deze reden is gekozen in 2026 met deelnemers in de Zuidwestelijke delta en Drenthe samen te werken. Zij werken aan twee maatregelen van de vier die voorgesteld worden en die te maken hebben met de bemesting van de bieten. Bemesting heeft namelijk de grootste impact op de totale CO₂-emissies in de teelt.

Komende jaren wordt na elk jaar geëvalueerd en een voorstel gemaakt voor invulling van het programma in het volgend jaar. Met de bevindingen van 2026 wordt het plan voor 2027 opgesteld en tijdig met alle telers gecommuniceerd.

Arno Huijsmans
directeur agrarische zaken





Nieuw groeiseizoen gestart

De gemiddelde opbrengst van 2025 lag op een recordniveau van 15,6 ton suiker per hectare. Met circa 91 ton bieten per hectare ligt de lat hoog om in 2026 de opbrengst per hectare te evenaren. Een belangrijke factor van opbrengst, waar geen invloed op uit te oefenen is, zijn de weeromstandigheden. Het laat zich voornamelijk raden hoe het weerbeeld zal zijn in 2026. Toch zijn de eerste weerseffecten op het nieuwe groeiseizoen alweer zichtbaar.

Eerste uitzaai

Op 7 april is circa 22.000 hectare gezaaid, gelijk aan 30% van het totale areaal. Vanwege regen halverwege maart waren veel percelen niet bereikbaar om het zaaien te continueren. Eind maart is in verschillende gebieden de uitzaai hervat. De gemiddelde zaai-datum is voornamelijk niet bekend. Echter, deze ligt later dan in 2025. De tienjarige gemiddelde uitzaaidatum ligt op 9 april. Met de gunstige weersomstandigheden is het begin van het zaai- en groeiseizoen relatief voorspoedig verlopen.

Luizendruk

Afgelopen winter zijn flink lage temperaturen vastgesteld, tot wel minus 10 graden. Echter, het winterse weer is niet langdurig geweest. Ook is het niet in alle landsdelen zo geweest. Vooral in het noorden van het land is het langdurig koud geweest, terwijl het zuiden minder lang kou heeft gehad. In gebieden waar minder vorst is geweest, bestaan zorgen over de overwintering van bladluizen. Met kortdurende vorst heeft de groene luis een grote overlevingskans. Een vroege ontwikkeling

van de luizenpopulaties door hogere temperaturen is dan een risico. Het advies is de bladluismonitor in de BAS-app goed te volgen en zelf regelmatig in het jonge gewas te kijken of luizen aanwezig zijn.

Bemesting

Weersomstandigheden hebben impact op mineralisatie en de beschikbaarheid van onder andere stikstof voor bieten. In de eerste groeidagen heeft een suikerbiet relatief weinig stikstof nodig. Suikerbieten nemen het leeuwendeel van de benodigde hoeveelheid stikstof op in de periode juni tot en met augustus. Na augustus komt door mineralisatie genoeg stikstof in de grond vrij om aan de (beperkte) stikstofbehoefte te voldoen. De hoogte van de optimale stikstofgift is onafhankelijk van de hoogte van de wortel- en suikeropbrengst. Een goede gewasgroei leidt tot betere nutriëntenopname, terwijl de juiste timing van de stikstofgift ervoor zorgt dat de beschikbare stikstof maximaal wordt benut. Door het meten van onder

andere de N-min in de bodem en de groeiconditie op het perceel te beoordelen, is het mogelijk de stikstofgift aan te passen op de behoefte voor optimale groei, voor zover voldoende ruimte in de gebruiksnorm aanwezig is.

Bladschimmelmonitoring

Weersomstandigheden zijn ook van belang voor de druk van bladschimmels. In 2025 waren de omstandigheden gunstig. Dit in combinatie met het vakmanschap van de telers maakte dat beheersing vaak succesvol is. Voor 2026 is het aandeel rassen met hogere bladgezondheid verder gestegen. Echter, tijdens het teeltseizoen blijft waakzaamheid geboden. In samenwerking met IRS zal deze zomer een webinar worden georganiseerd over bladschimmelbeheersing. Nadere informatie zal hierover later bekend worden gemaakt.

Job Jan Simmelink
manager Agrarische Dienst

Plantwegval in het voorjaar herkennen

In de eerste weken na het zaaien zijn jonge bieten zeer kwetsbaar. Vroege plantwegval voorkomen blijft daarom op veel percelen een uitdaging. Het tijdig herkennen van symptomen en het vaststellen van de juiste oorzaak is essentieel om te bepalen of ingrijpen nodig is en welke maatregelen effect kunnen hebben.

Vreterij, bodemschimmels en weersinvloeden zijn de belangrijkste oorzaken van plantwegval. Om problemen vroeg te signaleren is het verstandig om vanaf opkomst tot het vierbladstadium regelmatig plantentellingen uit te voeren. Zo wordt duidelijk of het gewas zich goed ontwikkelt en of sprake is van plantwegval.

Wegval door wortelbrand

In 2025 trad plantwegval door bodemschimmels minder vaak op dan in 2024. Vooral in een nat voorjaar kunnen schimmels zoals pythium, aphanomyces en rhizoctonia zorgen voor insnoeringen en afdraaiers, waardoor planten wegvallen. Dit staat ook wel bekend als 'wortelbrand' (foto rechtsboven).

Suikerbietenzaad is standaard behandeld met Tachigaren, dat de eerste vier weken bescherming biedt tegen pythium en aphanomyces. Tegen rhizoctonia werkt dit echter niet. Rassen die resistent zijn tegen rhizoctonia bieden alleen bescherming tegen rhizoctoniawortelrot later in het seizoen, niet tegen wortelbrand. Omdat het in het veld moeilijk is om vast te stellen welke schimmel plantwegval veroorzaakt, kunnen aangetaste planten worden onderzocht via IRS Diagnostiek (zie kader). Op basis van de uitslag kan worden bepaald of overzaaien zinvol is en welke aanvullende maatregelen mogelijk zijn.

Wegval door vreterij

In 2025 werd op 37% van het overgezaaide areaal vreterij als oorzaak voor plantwegval vastgesteld. Met als



Schade door emelten lijkt sterk op slakkenschade, maar de beheersing vergt een andere aanpak.



Verantwoordelijkheid van deze rubriek



Postbus 20
4670 AA Dinteloord
0165-516 070
irs@irs.nl
www.irs.nl

Eindredactie
Jurgen Maassen



Door jonge planten voorzichtig in hun geheel uit te steken, kan worden gezien of schade komt van vreterij, wortelbrand of een andere oorzaak.

grootste schadeveroorzaker emelten, gevolgd door muizen, ritnaalden en slakken. Schade door emelten en slakken lijkt sterk op elkaar, waardoor een juiste diagnose belangrijk is. Bij slakkenschade kunnen bijvoorbeeld slakkenkorrels worden gestrooid. Een zaadbehandeling met een insecticide is onvoldoende effectief tegen emelten. Daarom is het advies om bij meer dan 20 emelten per m² (over)zaaien uit te stellen tot na verpoping, meestal begin mei. Tegen muizen kan alternatief voer gestrooid worden en bij ritnaalden kan aanvullend granulaat worden toegepast bij zaai. Elke plaag vraagt dus om een eigen aanpak.

Overige oorzaken van plantwegval

Niet alleen ziekten en plagen veroorzaken plantwegval. In 2025 was op 33% van het overgezaaide areaal stuifschade de oorzaak. Daarnaast kunnen korstvorming, vorstschade (zwartverkleuring), zoutschade en fouten met herbiciden eveneens leiden tot een te laag plantaantal.

Wanneer overzaaien

Met telstroken kan de opkomst en ontwikkeling worden gevolgd. Op meerdere plekken wordt over tien meter rijlengte het aantal planten geteld. Door dit aantal te vermenigvuldigen met 2.000, wordt het aantal planten per hectare berekend. Door steeds dezelfde rijen te tellen, wordt gemonitord of planten nog opkomen of juist wegvallen.

Bij forse plantwegval kan overzaaien financieel rendabel zijn. De overzaaiapplicatie '(Over)zaai, opkomst en groei' (op www.irs.nl) vergelijkt de opbrengstpotentie van het bestaande gewas met die van een overgezaaid perceel. Hoe eerder wordt besloten tot overzaaien, hoe groter de kans op een goede opbrengst.

Linda Geenen
specialist bodembioologie

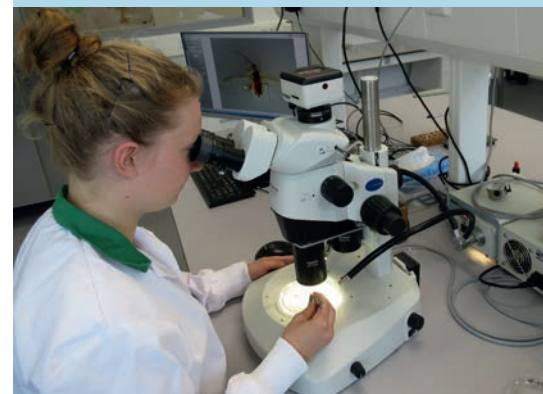
Een juiste diagnose als basis voor de juiste aanpak

In de bietenteelt kunnen meer dan 150 ziekten, plagen en gebreksverschijnselen gewasschade veroorzaken. Veel schadebeelden vertonen sterke overeenkomsten, waardoor het niet altijd direct duidelijk is wat er precies aan de hand is. Een juiste diagnose is echter wel de basis van een effectieve aanpak.

Voor herkenning en achtergrondinformatie staan de 'Ziekten en plagen'-applicatie en de Teelthandleiding klaar als hulpmiddel op www.irs.nl. Wanneer na raadpleging daarvan toch onzekerheid blijft, vormt de teeltadviseur het eerste aanspreekpunt. Teeltadviseurs en buitendienstmedewerkers van Cosun Beet Company, Delphy en toeleveranciers hebben namelijk de mogelijkheid om — bij twijfel — een diagnostiekmonster in te sturen naar IRS Diagnostiek. De werkwijze en voorwaarden zijn terug te vinden in hoofdstuk 9 'Diagnostiek' van de Teelthandleiding op www.irs.nl.

Elma Raaijmakers
specialist insecten en diagnostiek

Wanneer problemen ontstaan op een bietenperceel en teler en teeltadviseur samen geen duidelijke oorzaak kunnen vaststellen, bestaat de mogelijkheid voor de teeltadviseur om een monster in te sturen voor verder onderzoek bij IRS Diagnostiek.



Onkruidbestrijding in suikerbieten is maatwerk

Voor het effectief doodspuiten van tussengezaaide gerst in het LDS wordt een aparte toepassing met een grassenmiddel geadviseerd. In het Conviso-Smart-systeem wordt gerst gedood door Conviso One.

Na opkomst is een juiste inzet van herbiciden alleen mogelijk bij een goede onkruidherkenning. Diverse apps zijn beschikbaar om onkruiden in het veld te herkennen. De aanwezige onkruidsoorten worden met een aangepaste herbicidenmix bestreden.

De advisering voor 2026 is uitgebreid beschreven in het Gewasbeschermingsbulletin en is ook via de applicatie van IRS-LIZ-Onkruidbeheersing beschikbaar. Dit geldt voor zowel het lage-doseringen-systeem (LDS) als het Conviso-Smart-systeem (CSS). Daarbij is het herkennen van onkruid belangrijk.

Herkennen van onkruiden

Het kost vaak weinig moeite om de meest voorkomende onkruiden te herkennen als deze eenmaal goed te zien zijn. Echter, in een klein stadium kunnen de onkruiden best lastig te herkennen zijn. Hierbij kan een adviseur helpen. Tevens zijn diverse apps beschikbaar, die door middel van een foto onkruiden herkennen. Interessante apps zijn onder andere Plantnet, Flora Incognita en Google Lens. Het herkennen van kleine onkruiden blijft ook voor deze apps lastig, maar vanaf het twebladstadium zijn deze betrouwbaarder. Op basis van de aanwezige onkruiden kan een afgestemd advies worden bepaald.

Na-opkomst met LDS

Het aantal middelen met een contactwerking op onkruiden

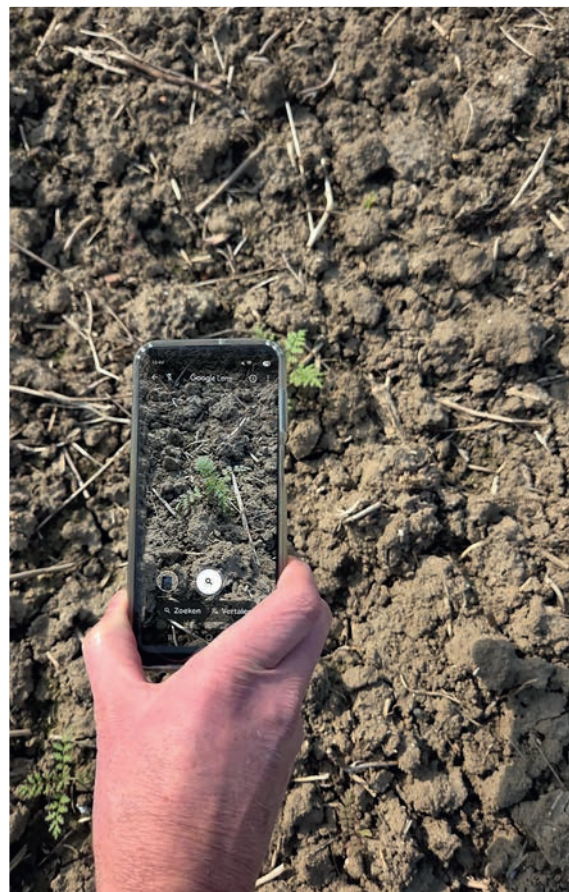
is beperkt in het LDS. Daarom is het extra belangrijk om kort na opkomst met de eerste bespuiting te beginnen en een kort interval van 5-10 dagen aan te houden.

Tussengezaaide gerst bestrijden in het LDS

Tussengezaaide gerst moet doodgespoten worden als het 10 tot 15 centimeter hoog is. Bij voorkeur gebeurt dit in een aparte toepassing met een grassenmiddel, dus niet gelijktijdig met een LDS-bespuiting. Gebruik hiervoor, bij afwezigheid van straatgras en raaigras, de middelen Agil 100 EC, Focus Plus of Pilot. Ook Centurion Plus kan worden gebruikt, maar dit wordt meer specifiek geadviseerd voor bestrijding van met name straatgras en raaigras. Dit om veelvuldig gebruik van Centurion Plus in het bouwplan te beperken, waardoor mogelijke resistentieopbouw voor dit middel bij grassen wordt beperkt.

Na-opkomst met Conviso-Smart-systeem (CSS)

CSS is een alternatief systeem voor het LDS, waarbij in een resistent bietenras het middel Conviso One wordt toegepast. Tussengezaaide gerst wordt doodgespoten door Conviso One. Een vroege bespuiting kan daarom de functie



Herkennen van onkruiden met een app.

van gerst tegen bladluizen of stuifschade verminderen. De eerste toepassing vindt plaats als de gidsplant melganzenvoet maximaal twee tot vier bladeren heeft. Na 15 tot 25 dagen vindt de tweede toepassing plaats. Pas Conviso One altijd toe met partnermiddelen, voor de beste onkruidbeheersing en tegen mogelijke resistentieopbouw.

Update adviesmodule

Nieuw is dat het CSS in de applicatie IRS-LIZ-Onkruidbeheersing is opgenomen. Hierbij kan in de module rekening gehouden worden met de weersomstandigheden rondom de toepassing, die van invloed kunnen zijn op de dosering van partnermiddelen (zoals Betanal Tandem en onkruidolie). Tevens staan de aandachtspunten van het CSS benoemd. Deze adviesmodule kan helpen voor een optimale inzet van herbiciden.

Resistente onkruiden

Het is belangrijk om alert te blijven op de aanwezigheid van mogelijk resistente onkruiden. In het LDS kan het toevoegen van Frontier Optima en/of Centium 360 CS vanaf het twebladstadium van het gewas de bestrijding van (resistente) melganzenvoet verbeteren.

Bij de toepassing van het Conviso-Smart-systeem kunnen resistente onkruiden zoals raai gras, echte kamille en klein kruiskruid overblijven. Hiervan blijven in eerste instantie vaak maar enkele planten op een beperkt gedeelte van het perceel over, maar enkele jaren later

kan het al wijd verspreid zijn over het perceel. Daarom is het belangrijk overblijvende resistente onkruiden voor zaadvorming op te ruimen.

Overblijvende onkruiden

Enkele weken voor het sluiten van het gewas heeft een bespuiting tegen overblijvende onkruiden geen effect meer. Onkruid wordt maar gedeeltelijk geraakt, waardoor de toepassing niet effectief is. Boven het gewas uitkomende onkruiden kunnen worden uitgetrokken of afgemaaid, zodat het gewas minder concurrentie heeft en om de zaadproductie te beperken. Minder onkruidzaad in de bodem zorgt voor een makkelijkere onkruidbeheersing in de toekomst en beperkt resistentieopbouw.

Sjef van der Heijden
specialist onkruidbeheersing

Herverdeling

Afgelopen jaar is een beperkt deel van de totale toewijzing door telers niet geleverd. Deze hoeveelheid wordt herverdeeld onder de telers die boven de toewijzing hebben geleverd. Dit betreft 0,8%. Afhankelijk van de geleverde suikerbieten boven de toewijzing kunnen voor de uitbetaling surplusbieten worden geherkwalificeerd tot ledenbieten en eventueel overschotbieten tot

surplusbieten. Op de eindafrekening staat de hoeveelheid suikerbieten die herverdeeld is. Daarnaast wordt, afhankelijk van de totaal geleverde hoeveelheid bieten, weergegeven hoeveel surplusbieten afgerekend wordt voor de ledenprijs en hoeveel overschotbieten tegen de surplusprijs wordt afgerekend. Deze eenmalige verrekoning heeft geen effect op de toewijzing.

Kringvergaderingen

In de periode 16 februari tot en met 5 maart 2026 zijn de kringvergaderingen gehouden. Voorafgaand aan de kringvergaderingen zijn digitale verkiezingen gehouden. Vier nieuwe kringbestuurders, leden van de ledenraad, zijn benoemd en hebben zich geïntroduceerd tijdens de vergadering in hun kring. Tijdens de kringvergaderingen is ook afscheid genomen van vier kringbestuurders. De leden zijn tijdens de vergaderingen geïnformeerd over de ontwikkelingen binnen de coöperatie, de voorlopige jaarcijfers en de voortgang in de Unlock 30-strategie. Na de pauze zijn ontwikkelingen in de suikermarkt, waterkwaliteit en de maatwerkafpraak met de Staat besproken. De leden hadden zowel voor als na de pauze volop gelegenheid tot het stellen van vragen. Hiervan werd dankbaar gebruik gemaakt. Na afloop kregen de bezoekers een pakketje producten mee met ingrediënten van de Cosunbedrijven.



Voorjaarsbijeenkomst jongerenraad

De jongerenraad van Cosun kwam onlangs bijeen op de Inspiratieboerderij in Dinteloord voor haar jaarlijkse voorjaarsbijeenkomst. Centraal stond de vraag hoe de verbinding tussen jonge leden en de coöperatie verder kan worden versterkt.

De dag begon met een inhoudelijke verdieping in het Future Proof Farming-programma. Marly van Oers, Floor Lucas en Maarten Schut (IRS) schetsten de ambities en betekenis van het programma voor de coöperatie, ieder vanuit hun eigen invalshoek. De toelichtingen gaven de jongerenraad een scherper beeld van de richting waarin Cosun zich beweegt en de rol die jongeren daarin kunnen spelen.

Na de lunch kreeg de jongerenraad de gelegenheid om de gezamenlijk voorbereide thema's rechtstreeks te presenteren aan CEO Hans Meeuwis en voorzitter van de raad van beheer Arwin Bos. In drie groepen werd ingezoomd op:

- communicatie met leden van de toekomst;
- de ideale jongerenraad binnen Cosun;
- uitdagingen waar bedrijfsopvolgers voor staan.

Deze presentaties vormden het inhoudelijke startpunt voor het jaarlijkse voeten-op-tafel-gesprek met Hans en Arwin, waarin alle vragen kunnen worden gesteld. In dit open en constructieve gesprek maakten de jongeren duidelijk waar zij kansen zien voor sterkere betrokkenheid en hoe de coöperatie hen daarbij kan ondersteunen. Hans en Arwin gingen uitvoerig met hen in gesprek, luisterden naar zorgen én ambities, en benadrukten het belang van de jonge generatie binnen Cosun.

Tot slot werd stilgestaan bij een aantal organisatorische onderwerpen. Zo heeft Lieselotte Janknegt aankomende zomer haar maximale zittingstermijn bereikt. Secretaris Steven van der Struik zal haar rol als voorzitter overnemen, en jongerenraadslid Dennis Krol zal de rol als secretaris gaan vervullen. Cosun wenst hen veel succes in deze rollen.

