



Functie profiel



Cosun

Lid raad van toezicht
(extern) v/m

ML



Inhoud

Het bedrijf

De onderneming
Strategie en doelstellingen
Governance

Positie

Plaats in de organisatie
Taak Raad van Toezicht

Kandidaat profiel

Kennis en ervaring extern lid Raad van Toezicht
Persoonlijkheid en cultuur
Tijdsbesteding
Kerncompetenties

Procedure

Contactgegevens

Bijlage: Algemene eisen aan individuele leden Raad van Toezicht



Het bedrijf

De onderneming

Royal Cosun is een moderne, toekomstgerichte coöperatie, geboren en getogen in Nederland maar actief over de hele wereld. Cosun werkt samen met duizenden telers, zowel leden van de coöperatie als leveranciers.

Cosun herkent het enorme potentieel van planten en weet deze om te zetten in praktische oplossingen voor alledaagse problemen. Cosun produceert niet alleen plantaardige ingrediënten en voedingsmiddelen voor mens en dier, maar ook groene, biobased toepassingen en energie. Cosun heeft een omzet van € 3 miljard en bestaat uit 6 Business Units, gevormd door de bedrijven Aviko, Cosun Beet Company, Sensus, SVZ, Duynie, Cosun Protein en in opbouw Cosun Biobased; Elk met hun eigen business, markten en afzetkanalen. Zo'n 4.000 mensen werken dagelijks aan het succes voor Royal Cosun.

In het state of the art Innovation Centre van Cosun stimuleren ongeveer 100 R&D professionals innovaties en zorgen ervoor dat het bedrijf op koers ligt en vooroploopt met plantaardige ontwikkelingen en mogelijkheden. Meer informatie over het bedrijf is te vinden op www.cosun.com

Strategie en Doelstellingen

Royal Cosun heeft haar strategie geformuleerd onder de noemer 'Unlock 2025' en zet momenteel concernbreed belangrijke stappen die bijdragen aan de realisatie van Royal Cosun's ambitie voor 2030: 100% plant-based, 100% circulair en 100% transparant.



Hiermee is een grote transitie ingezet voor de onderneming naar een toekomstgerichte innovatieve business die aansluit bij mondiale ontwikkelingen. De geformuleerde ambitie van Cosun draagt een grote belofte in zich maar heeft ook veel implicaties op vele fronten voor de Royal Cosun organisatie. Het stelt nieuwe eisen aan vereiste kennis en expertise en vraagt nieuwe capabilities en een andere samenwerking op diverse fronten waarbij synergiën binnen het concern ten volle kunnen worden benut. Het legt daarnaast andere accenten waarbij nieuwe Business Units zullen ontstaan en andere mogelijk niet meer in het portfolio passen.

Er wordt hard gewerkt aan het ontwikkelen van nieuwe business op gebied van Cosun proteïnen en het uitbouwen van Cosun Biobased. Dit vereist het maken van scherpe keuzes op basis van heldere businesscases, het plegen van de juiste acquisities en (des)investeringen en aangaan van samenwerkingsverbanden of joint ventures. Binnen de geformuleerde ambitie is volop aandacht om bestaande en nieuwe productieprocessen in de toekomst CO2 neutraal te realiseren.

Dit alles in een context van spannende mondiale ontwikkelingen en specifieke ontwikkelingen in de agrarische sector waarbij nieuwe regelgeving rondom areaal, discussies rondom stikstof, ruimte voor natuur en woningbouw, lonkende alternatieve gewassen voor de boerenleden en klimaatverandering de strijd om grondstoffen verder onder druk zetten.

Governance

Bovenstaande opgave speelt zich af binnen een coöperatieve setting waarbij de Ledenraad het hoogste orgaan is.

De Raad van Toezicht wordt benoemd door de Ledenraad en is het controlerende en adviserende orgaan richting de Raad van Beheer, welke de coöperatie bestuurt, de strategie vaststelt en beslissingsbevoegd is bij het plegen van grote investeringen.

De Raad van Beheer heeft de dagelijkse aansturing gedelegeerd aan de CEO, Hans Meeuwis.

Per juni 2023 komt een positie vrij voor een extern lid van de Raad van Toezicht. Besloten is om deze in te vullen op basis van de geformuleerde ambitie van Cosun voor de komende jaren, wat ook nieuwe eisen stelt aan de vereiste kennis en expertise binnen de Raad van Toezicht.



Positie

Plaats in de organisatie en taak

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Beheer. Vanuit een onafhankelijke positie geeft de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Beheer en de Ledenraad. De Raad van Toezicht onderzoekt, samen met de externe accountant, de jaarrekening van de coöperatie en brengt daarvan verslag uit aan de Ledenraad.

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden: vier leden zijn lid van de coöperatie (praktiserende suikerbietentelers) en twee externe leden. Voor de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een spreiding in leeftijd, geslacht en achtergrond en ervaringen, competenties en teamrollen.



Kandidaat profiel

Kennis en ervaring extern lid Raad van Toezicht

De ideale kandidaat heeft brede bestuurlijke ervaring, bij voorkeur als CEO/ eindverantwoordelijke in een multinational in de wereld van B2B food, bij voorkeur in health ingredients en/of in de biobased industry. Zij of hij heeft ervaring met vergelijkbare complexiteit en omvang van de business en brede ervaring op gebied van ondernemerschap in een internationale setting. Het nieuwe externe lid Raad van Toezicht begrijpt wat de diversiteit aan markten, producten en technologieën betekent voor de besturing van Cosun. Zij of hij heeft veel ervaring met het analyseren en interpreteren van financiële stukken en doorgrondt gemakkelijk strategische dossiers als acquisities en (des) investeringen.

Persoonlijkheid en cultuur

Deze persoon koppelt hoge professionaliteit aan senioriteit, overtuigingskracht en teamgeest. Daarnaast past deze persoon bij de ambitieuze maar ook nuchtere cultuur van de coöperatie waar gezamenlijk hard gewerkt wordt aan het bereiken van resultaat. Zij of hij heeft integriteit en collegialiteit hoog in het vaandel en toont gevoel voor de coöperatieve setting en de gemengde samenstelling van de Raad van Toezicht. De ideale kandidaat is rolvast, dat wil zeggen dat zij of hij op basis van de governance de onderlinge verhoudingen goed begrijpt en daar naar handelt.



Competenties

- Luisteren: Tonen belangrijke informatie op te pikken uit mondelinge mededelingen.
- Doorvragen; ingaan op reacties.
- Omgevingsbewustzijn: Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren, en deze kennis effectief benutten voor de eigen functie of organisatie.
- Oordeelsvorming: Gegevens en mogelijke handelwijzen in het licht van relevante criteria tegen elkaar afwegen en tot realistische beoordelingen komen.
- Onafhankelijkheid: Acties ondernemen en standpunten innemen die meer gebaseerd zijn op eigen overtuigingen dan op een verlangen om anderen een plezier te doen. Een eigen koers varen.
- Integriteit: Handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben.
- Probleemanalyse: Signaleren van problemen; herkennen van belangrijke informatie; verbanden leggen tussen gegevens. Opsporen van mogelijke oorzaken van problemen en het (onder)zoeken van terzake doende gegevens.
- Goed kunnen communiceren.

Tijdsbesteding

De indicatie voor beschikbaarheid van het externe lid Raad van Toezicht is ca. 22 dagen per jaar. Naast het bijwonen van de reguliere vergaderingen wordt belang gehecht aan zichtbaarheid op gepaste momenten.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Royal Cosun tijdens de selectieprocedure voor het lid raad van toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- Cv-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Nagaan referenties
- Benoeming in de Ledenraadsvergadering van 6 juni 2023

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Irene Wolfs, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Madelief Kremer, research consultant via madelief.kremer@maeslunau.com of T 020-5356277.

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 45 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.



Bijlage

Algemene kennis en eisen aan individuele leden Raad van Toezicht

- Binding met de missie, waarden & normen en ambities van Cosun.
- Onafhankelijk (vrij van last en ruggespraak).
- Integere instelling.
- Een duidelijk gevoel voor de coöperatie.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en ontwikkelingen.
- Goed in staat om hoofd- en bijzaken te scheiden.
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus, géén solisten of betweters.
- Beschikkend over de "helikopter kwaliteiten" van een toezichthouder.
- Beschikkend over een maatschappelijke antenne: ontwikkelingen op dit vlak goed kan volgen en weten hoe hier mee om te gaan
- Beschikkend over een relevant (internationaal) netwerk
- Voldoende beschikbaarheid, ca. 22 dagen per jaar.
- Taalvaardigheid (minimaal Engels).
- Het kunnen aangeven welke informatie gewenst/noodzakelijk is om de toezichthoudende en adviserende taak verantwoord te kunnen uitoefenen.